

ARTHA SCOPE

# Artha Fondsmæglerselskab A/S

Vederlagsrapport 2025

|                                                       |   |
|-------------------------------------------------------|---|
| Vederlag i bestyrelsen i koncernselskaber             | 3 |
| Vederlag i direktionen i koncernselskaber             | 4 |
| Artha Fondsmæglerselskab A/S' løn- og pensionspolitik | 5 |

# Vederlag i bestyrelsen i koncernselskaber

I overensstemmelse med Lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter § 107, stk. 5 har Artha Fondsmæglerselskab A/S udarbejdet en vederlagsrapport for regnskabsåret 2024.

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar uden tillæg af variabel aflønning.

Vederlaget til bestyrelsesmedlemmerne fastsættes ud fra bestyrelsesarbejdets omfang, antallet af møder og påkrævede indsats.

Bestyrelsens vederlag indstilles af bestyrelsen, og vedtages på den årlige generalforsamling i forbindelse med godkendelse af årsrapporten.

Vederlag vises for hele koncernen. Følgende koncernselskaber udbetaler bestyrelseshonorar: ArthaScope Holding A/S, ArthaScope Kapitalforvaltning A/S og Artha Fondsmæglerselskab A/S.

Yderligere information om Artha Fondsmæglerselskab A/S' bestyrelse findes på selskabets hjemmeside [www.arthascope.dk](http://www.arthascope.dk)

| Samlet vederlag t.DKK | 2025 | 2024 | 2023 |
|-----------------------|------|------|------|
| Michael Kjær, formand | 500  | 200  | 275  |
| Kristina Breyen       | 33   | 0    | 0    |
| Anders Bruun          | 33   | 0    | 0    |
| Jan Severin Sølbæk    | -    | 0    | 75   |
| Brian Kudsk           | -    | 0    | 0    |

# Vederlag i direktionen i koncernselskaber

Direktionen aflønnes med en fast løn, og med mulighed for en mindre variabel løn i form af en bonusordning, som er uafhængig af selskabets resultater og andre performance indikatorer.

Direktionen har fri telefon og er omfattet af selskabets sundhedsforsikring.

Der betales ikke pensionsbidrag til direktionen.

Den samlede værdi af vederlag for opsigelsesperioden inkl. fratrædelsesgodtgørelse kan ikke overstige 2 års fast løn.

Direktionens aflønning fastsættes en gang årlig af selskabets bestyrelse.

Vederlag vises for hele koncernen. Følgende koncernselskaber udbetaler løn til direktionen: ArthaScope Holding A/S, ArthaScope Kapitalforvaltning A/S og Artha Fondsmæglerselskab A/S.

| Samlet vederlag t.DKK | 2025  | 2024   | 2023  |
|-----------------------|-------|--------|-------|
| Jan Severin Sølbæk    | -     | 12.018 | 4.852 |
| Brian Kudsk           | -     | 11.661 | 4.921 |
| Steen Jensen          | 1.212 | 1.127  | 1.053 |

# Artha Fondsmæglerselskab A/S' Løn- og pensionspolitik

Den samlede aflønning er i overensstemmelse med Artha Fondsmæglerselskab A/S' løn- og pensionspolitik.

Kontrol med at selskabets lønpolitik overholdes foretages af bestyrelsesformanden, som rapporterer til selskabets bestyrelse.

Aflønningen afspejler Artha Fondsmæglerselskab A/S' overordnede mål om at drive et selskab i balance mellem kunder, medarbejdere og samfundet med fokus på en langsigtet værdiskabelse, ligesom aflønningen understøtter Artha Fondsmæglerselskab A/S' forretningsmæssige og strategiske mål bedst muligt. Samtidig sætter lønpolitikken rammerne for selskabets muligheder for at fastholde og rekruttere en kompetent og ansvarlig ledelse samt de rette kompetente medarbejdere.

Ved lønfastsættelse sker det ud fra en konkret vurdering, hvor man bedømmer følgende faktorer:

- Jobprofil
- Resultater i henhold til selskabets forretningsmæssige og strategiske mål
- Indsats i henhold til selskabets forretningsmæssige og strategiske mål
- Kompetencer

Selskabets lønpolitik ajourføres løbende, og godkendes af bestyrelsen, som indstiller den til godkendelse på generalforsamlingen mindst en gang årligt.

Bestyrelsen har behandlet og godkendt vederlagsrapporten.