

ARTHA SCOPE

ArthaScope Holding A/S

Vederlagsrapport 2025

Vederlag i bestyrelsen i koncernselskaber	3
Vederlag i direktionen i koncernselskaber	4
ArthaScope Holding A/S' løn- og pensionspolitik	5

Vederlag i bestyrelsen i koncernselskaber

I overensstemmelse med Lov om finansiel virksomhed §77d, stk. 5 har ArthaScope Holding A/S udarbejdet en vederlagsrapport for regnskabsåret 2025.

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar uden tillæg af variabel aflønning.

Vederlaget til bestyrelsesmedlemmerne fastsættes ud fra bestyrelsesarbejdets omfang, antallet af møder og påkrævede indsats.

Bestyrelsens vederlag indstilles af bestyrelsen og vedtages på den årlige generalforsamling i forbindelse med godkendelse af årsrapporten.

Vederlag vises for koncernen i tabellen til højre. Følgende koncernselskabers udbetalinger af bestyrelseshonorar er medtaget: ArthaScope Holding A/S, ArthaScope Kapitalforvaltning A/S og Artha Fondsmæglerselskab A/S.

Yderligere information om ArthaScope Holding A/S' bestyrelse findes på selskabets hjemmeside www.arthascope.dk

Samlet vederlag t.DKK	2025	2024	2023
Michael Kjær, formand	500	200	275
Jesper Abildskov Blom	250	100	100
Peter Møllerup	225	100	199
Irene Holmslykke	188	0	0
Brian Rothemejer Jacobsen	188	0	0
Claus Høeg Madsen	63	125	100
Peter Nielsen Grøndahl	0	0	100
Jan Severin Sølbæk	-	0	75
Brian Kudsk	-	0	0

Vederlag i direktionen i koncernselskaber

Direktionen aflønnes med en fast løn, og med mulighed for en mindre variabel løn i form af en bonusordning, som er uafhængig af selskabets resultater og andre performanceindikatorer.

Direktionen har fri telefon og er omfattet af selskabets sundhedsforsikring.

Der betales ikke pensionsbidrag til direktionen.

Den samlede værdi af vederlag for opsigelsesperioden inkl. fratrædelsesgodtgørelse kan ikke overstige 2 års fast løn.

Direktionens aflønning fastsættes en gang årlig af selskabets bestyrelse.

Direktionens vederlag vises for hele koncernen. Følgende koncernselskabers lønudbetalinger til direktionen er medtaget: ArthaScope Holding A/S og ArthaScope Kapitalforvaltning A/S.

Samlet vederlag t.DKK	2025	2024	2023
Jan Severin Sølbæk	12.957	12.018	4.852
Brian Kudsk	13.089	11.661	4.921
Jonas Melchior	5.328	5.857	4.958

ArthaScope Holding A/S' Løn- og pensionspolitik

Den samlede aflønning er i overensstemmelse med ArthaScope Holding A/S' løn- og pensionspolitik.

Kontrol med at selskabets lønpolitik overholdes foretages af bestyrelsesformanden, som rapporterer til selskabets bestyrelse.

Aflønningen afspejler ArthaScope Holding A/S' overordnede mål om at drive et selskab i balance mellem kunder, medarbejdere og samfundet med fokus på en langsigtet værdiskabelse, ligesom aflønningen understøtter ArthaScope Holding A/S' forretningsmæssige og strategiske mål bedst muligt. Samtidig sætter lønpolitikken rammerne for selskabets muligheder for at fastholde og rekruttere en kompetent og ansvarlig ledelse samt de rette kompetente medarbejdere.

Ved lønfastsættelse sker det ud fra en konkret vurdering, hvor man bedømmer følgende faktorer:

- Jobprofil
- Resultater i henhold til selskabets forretningsmæssige og strategiske mål
- Indsats i henhold til selskabets forretningsmæssige og strategiske mål
- Kompetencer

Selskabets lønpolitik ajourføres løbende, og godkendes af bestyrelsen, som indstiller den til godkendelse på generalforsamlingen mindst en gang årligt.

Bestyrelsen har behandlet og godkendt vederlagsrapporten.